

케이티스카이라이프 2020 이행보고서(COP)

2021. 8. 21.

I. CEO 메시지 (UNGC 지지 선언)

II. 2020년 이행보고 (주요활동 및 성과)

1. 인권원칙
2. 노동원칙
3. 환경원칙
4. 반부패원칙

I. CEO 메시지



2021년 8월 21일

(주)케이티스카이라이프 대표이사 김 철 수

김 철수

KT스카이라이프는 책임있는 사회적 기업으로서의 역할을 다하고자, 2016년 기업의 사회적 책임에 대한 국제 협약인 UN Global Compact에 가입하여, 지속적으로 활동하고 있습니다.

가입 이후 UNGC가 지지하는 인권·노동·환경·반부패 4대 분야, 10대 원칙을 준수하기 위해 노력해왔으며, 특히, 올해는 법무컴플라이언스팀을 신설하여 준법경영을 업무 전반에 적극 반영하고 고객최우선, 상생경영, 정도경영 등의 핵심가치를 강화한 지속 가능한 기업으로서 경쟁력을 높이고 있습니다.

이번 COP(Communication On Progress)에는 2020년 10대 원칙 이행을 위한 주요활동 내역을 담고 있으며, 앞으로도 지속가능경영과 사회책임경영에 보다 많은 관심을 갖고, UNGC의 10대 원칙을 실천해나가도록 하겠습니다. 감사합니다.

II. 2020년 이행보고

1. 인권원칙 (Human Right)

- ✓ 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다
- ✓ 원칙 2 : 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

◆ 보편적 시청권 확보를 위한 '사랑의 안테나' 지원

- 취약계층, 난시청지역 정보격차 해소 지원 및 '카카오 같이가치' 플랫폼 통한 기부 프로젝트 진행
- KBS 1TV '동행' 프로그램 통한 TV후원 장면 등 소개

◆ 코로나19 극복 의료진 방호복 기부

- 코로나19 예방과 방역 최전선에 있는 의료진에게 의료 방호복 제작 및 현물 지원

◆ 청소년 대상 생명나눔운동 프로그램 후원

- 사랑의 장기기증운동본부와 함께 청소년 자살 예방 및 생명 존엄성 제고 교육을 위한 '생명사랑나눔운동' 프로그램 제작 지원

◆ 어린이재활병원 치료실 기부 후원

- 넥슨어린이재활병원 내 '스카이라이프 치료실'을 통해 의사소통에 어려운 어린이 언어치료 지원

2. 노동원칙 (Labor Standards)

- ✓ 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다
- ✓ 원칙 4 : 모든 형태의 강제 노동을 배제한다
- ✓ 원칙 5 : 아동 노동을 효율적으로 철폐한다
- ✓ 원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

◆ 조합활동 및 운영의 자주성과 독립성을 보장

- 노동조합의 설립 및 활동의 자주성/독립성을 단체협약에 명시 및 노동조합 전임자 제도 운영
- 지속적인 소통을 위한 노사협의회 운영

◆ 일과 가정의 양립 지원 및 근로시간 단축 캠페인 진행

- 가족문화의 날 지정하여 조기퇴근 후 가족문화 행사지원
- 회사 내 어린이집 지속 운영 통한 육아부담 감소 노력
- 유연근무제도와 반차제도 시행과 육아기 근로시간 단축 제도 도입을 통한 일가정 양립 지원



II. 2020년 이행보고

3. 환경원칙 (Environment)

- ✓ 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다
- ✓ 원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다
- ✓ 원칙 9 : 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다

◆ 온실가스 절감을 위한 전기차 도입 확대

- 전체 차량의 30%이상 전기차로 교체, 점차 확대 진행하여 온실가스 배출량 감축 추진

◆ 유기반려동물 보호 캠페인 기부 후원

- 경기도수의사회에서 진행하는 '동물사랑 실천활동' 캠페인 후원으로 유기동물보호소 의료지원 및 반려문화 교육 등 동물 생명존중 의식 향상

◆ 회의,보고개선(5.2운동) 시행으로 환경 재원 절감

- 5가지 원칙과 2가지 보고 기준을 통해 회의시간 단축 및 재원 절감 효과 증진

◆ 수해복구 지원 기부

- 태풍과 수해로 피해가 심한 지역 수해복구 지원
- '사랑의열매 부산 모금회'를 통해 취약계층과 사회복지 시설 지원

4. 반부패원칙 (Anti-corruption)

- ✓ 원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

◆ 청탁금지법 준수를 위한 전체 임직원 서약서 징구

- 전체 임직원 대상, 주요 내용 교육 및 준수 서약 실시
- 업무연관성이 높은 사례 중심의 Q&A 전파
- 윤리경영원칙 및 실천지침에 위반 징계기준 명시

◆ 회사홈페이지 내 윤리위반신고 사이트 운영

- 임직원 및 외부 이해관계자의 민원/반부패 행위를 실시간으로 제보 받아 투명하게 처리

◆ 설, 추석 명절기간 집중 'Clean 캠페인' 실시

- 이해관계자와의 깨끗하고 건전한 관계 수립
- 사교·의례 목적의 적법한 한도 내 수취 선물은 신고 및 반납하여 회사의 사회공헌활동에 활용

◆ 윤리경영·정도경영 위한 정기적인 온라인 교육

- 지속적인 교육과정 이수를 통해 임직원의 반부패 의식을 내재화하고 건전한 조직문화를 확립